

COMUNA MINTIU GHERLII
JUDEȚUL CLUJ



Transparența veniturilor salariale
conform Legii nr.153/2017 art. 33 alin.1
Situația la 31 Martie 2018

1. Funcții de demnitate publică cf. Anexei IX din Legea nr. 153/2017

Funcția	Coefficient	Indemnizație lunara	Majorare 25% cf. art.16alin.2 din Legea nr.153/2017	Total indemnizatie lunara
Primar	4,5	8550	2138	10688
Viceprimar	3,5	6650	1663	8313

2. Funcții publice de conducere cf. Anexei nr. VIII, cap.I,lit.A, pct.III din Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 24/2017

Funcția	Nivelul Studiilor	Coefficient	Salariul de bază
Secretar al UAT	S	3,24	6156

3. Funcții publice de execuție cf. Anexei nr. VIII, cap.I,lit.A, pct.III din Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 24/2017

Funcția	Grad profesional	Nivelul Studiilor	Coeffcient	Salariul bază					Viză CFP 10%	Total salariu de bază	
				Salariul bază gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4			gradația 5
Consilier	Superior	S	2,48	4712	-	-	5584	-	-	-	5584
Inspector	Superior	S	2,48	4712	-	-	-	5724	-	471	6195
Inspector	Superior	S	2,48	4712	-	-	-	5724	-	-	5724
Consilier	Principal	S	2,3	4370	-	-	-	-	5441	-	5441
Consilier	Principal	S	2,3	4370	-	-	-	5179	-	437	5616
Inspector	Principal	S	2,3	4370	-	-	5179	-	-	-	5179

Consilier	Asistent	S	1,96	3724	-	-	4414	-	-	4414
Inspector	Asistent	S	1,96	3724	-	-	4414	-	-	4414
Polițist local (referent)	Asistent	M	1,49	2161	-	-	-	-	3525	3525
Polițist local (referent)	Asistent	M	1,49	2161	-	-	-	3439	-	3439
Polițist local (referent)	Asistent	M	1,49	2161	3043	-	-	-	-	3043

4. Funcții contractuale de execuție cf. Anexei nr. VIII, cap.II,lit.A, pct.IV din Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 24/2017

Funcția	Grad/treaptă	Nivelul Studiilor	Coeficient	Salariul bază gradația 0	Salariul bază					Viză CFP 10%	Total salariu de bază
					gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5		
Consilier al primarului	IA	S	2,1	3990	-	-	-	-	4968	-	2484*
Inspector de specialitate	I	S	1,84	3724	-	-	-	-	4367	-	4637
Referent	IA	M	1,72	3268	-	-	-	-	4069	-	4069
Șofer	I	M,G	1,54	2926	-	-	-	-	3643	-	3643
Guard	I	M,G	1,18	2242	-	-	2657	-	-	-	2657
Muncitor necalificat	I	M,G	1,01	1919	-	-	-	2331	-	-	2331

5.Biblioteca comunală Mintiu Gherlii (funcții contractuale cf. Anexei III,CAP.II, PUNCTUL II, LIT.b din Legea nr. 153/2017)

Funcția contractuală	Grad	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază
Bibliotecar	I	S	5	3928

6.Asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav (funcții contractuale cf. Anexei II, Cap.I, Punctul 3, Subpunctul3.2)

Funcția	Gradația	Salariu de bază	Nr. posturi
Asistent personal	5	2251	8
Asistent personal	4	2196	5
Asistent personal	3	2143	1
Asistent personal	2	2040	4

Asistent personal	1	1943	1
Asistent personal	0	1900	2

7. Consiliul Local Mintiu Gherlii

Funcția	Indemnizație	
	Inara	
Consilier local	855**	
Delegat sătesc	428***	

Notă

* Salariul de bază lunar corespunzător timpului efectiv lucrat (4 ore/zi)

** Indemnizație maximă lunară reprezentând 10 % din indemnizația primarului exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin2 din Legea 153/2017, conform HCL nr.24/2017 ; numar de beneficiari 12 persoane

*** Indemnizație lunară pentru participarea la ședințele ordinare ale Consiliului Local, reprezentând 5% din indemnizația primarului exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin2 din Legea 153/2017; numar de beneficiari 3 persoane

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor ocupate din cadrul autoritatilor administratiei publice locale din UAT Mintiu Gherlii, cu urmatoarele precizari:

a) salariul de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara: conform tabelului de mai sus
b) tipul, baza de calcul , cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare , functie precum si baza legala a acordarii acestora:

-Majorarea salariala de 10% pentru personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, prevazuta in tabelul de mai sus, este acordata in baza prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017

-conform art. 20 alin.1 din Legea nr. 153/2017, personalul care , potrivit programului normal de lucru isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00 beneficiaza, pentru orele prestate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora: Art. 1 , pct.1. din OUG nr. 46/2017 pentru modificarea si completarea OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, prevede ca Institutiile si autoritatile publice acorda , in limita sumelor prevazute in bugetul local cu aceasta destinatie, in perioada 1 iulie 2018-30 noiembrie 2018, o singura indemnizatie de vacanta sau o singura prima de vacanta, dupa caz, sub forma de vouchere, in cuantum de 1450

lei/salariat. In anul 2018 nu vor beneficia de vouchere de vacanta salariatii careora li s-a acordat vouchere in anul 2017

d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia:

- conform art.18 alin.1 din Legea nr. 153/2017, incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului politiei locale

- personalul din cadrul Compartimentului Politia Locala beneficiaza de norma de hrana in conformitate cu prevederile art. 35¹ alin 1 din Legea Politiei Locale nr. 155/2010 si Ordinului nr. 496/2015 privind acordarea alocatiei valorice a normei de hrana acordata personalului politiei locale

Cuantumul alocatiei valorice a normei de hrana care se acorda in anul 2018 pentru politistii locali, aprobat prin HCL nr. 3/2018 este de 32/zi

e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora: nu este cazul

f) informatii cu privire la posibile limitari ale veniturilor salariale, precum si baza legala a acestora:

- conform art. 11 alin 4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileste in conditiile la alin 1) si 3) din acelasi articol, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin 2 din aceeași lege, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli

- conform art. 25 alin 1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si indemnizatiilor lunare

PRIMAR

OLTEAN DUMITRU

